



BIP+(2.Aufl.) - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung, 2. Auflage - (Selbstbeurteilung)

Gesamtdauer [min]: 37:03

STEN Fach- und Führungskräfte im Vertrieb - Sten-Werte (5,5+2z)

Rohwert	Norm	BIP+(2.Aufl.) - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung, 2. Auflage - (Selbstbeurteilung)																
		STEN Fach- und Führungskräfte im Vertrieb - Sten-Werte (5,5+2z)																
		min	1	2	3	-s	4	5	m	5,5	6	7	+s	8	9	max	10	
72	8													●				Leistungsmotivation Steigerung der eigenen Leistung; hoher Gütemaßstab; Anstrengungsbereitschaft
53	6										●							Gestaltungsmotivation Bereitschaft zur Einflussnahme; Veränderungswille bei Missständen
54	4						●											Führungsmotivation Präferenzierung von Führungsaufgaben; soziale Einflussnahme
74	9														●			Gewissenhaftigkeit Sorgfältiger Arbeitsstil; Zuverlässigkeit; detailorientiert
75	8													●				Flexibilität Offenheit für Neues; Veränderungsbereitschaft; Bereitschaft, Ungewissheit zu tolerieren
74	8													●				Handlungsorientierung Rasche Umsetzung der gewählten Entscheidung in zielgerichtete Aktivität
56	6										●							Sensitivität Einfühlungsvermögen; sichere Interpretation von Verhaltensweisen anderer
91	10															●		Kontaktfähigkeit Zugehen auf andere; Pflege von Beziehungen und Netzwerken
62	6										●							Soziabilität Sozialverhalten; Freundlichkeit; Rücksichtnahme; Wunsch nach Harmonie
50	5								●									Teamorientierung Kooperation; Zurücknahme eigener Profilierungsmöglichkeiten zugunsten des Teams
52	6										●							Durchsetzungsstärke Dominanz in sozialen Situationen; Konfliktbereitschaft; Wille, eigene Ziele zu verfolgen
75	8													●				Emotionale Stabilität Ausgeglichenheit; rasche Überwindung von Misserfolgen; Kontrolle der emotionalen Reaktionen
70	8													●				Belastbarkeit Physische Widerstandsfähigkeit; Bereitschaft zu außergewöhnlichen Belastungen
68	6										●							Selbstbewusstsein Selbstwirksamkeitsüberzeugung; Selbstvertrauen; unabhängig von Urteilen anderer

BIP-Report (Interpretation der 14 BIP-Skalen) (basiert auf der Norm: STEN Berufstätige Fach- und Führungskräfte)

Berufliche Orientierung

Der erste Bereich des Tests betrachtet Aspekte Ihrer berufsspezifischen Motivation. Das BIP erfaßt, was Sie bei der Planung und Ausgestaltung Ihrer Laufbahn motiviert und worauf Sie bei einer Tätigkeit besonderen Wert legen.

Leistungsmotivation

STEN = 8

Besonders hohe Leistungen zu vollbringen ruft bei Ihnen Zufriedenheit hervor. Sie nehmen durchaus Einschränkungen im Privatleben für die Lösung von schwierigen Aufgaben in Kauf. Schwer zu erreichende Ziele schrecken Sie nicht ab. Sie stellen sich diesen, wodurch Sie genauer feststellen können, wo Ihre Leistungsgrenzen liegen. Sie akzeptieren jedoch Ihre Leistungsgrenzen - im Interesse Ihres eigenen Wohlbefindens - und können auch einmal "zurückstecken".

Gestaltungsmotivation

STEN = 6

Es motiviert Sie, sich aktiv an einer Veränderung und Gestaltung Ihrer Umgebung beteiligen zu können. Von Ihrer beruflichen Tätigkeit erwarten Sie darum einen entsprechenden Gestaltungsspielraum. Ihre Vorstellungen und Ideen verfolgen Sie mit Engagement, sofern Sie nicht zu sehr gegen die Überzeugung anderer ankämpfen müssen. Sie sind jedoch durchaus bereit, Widerstände in Kauf zu nehmen, wenn Ihnen eine Sache wichtig ist. Ihre Energien setzen Sie dafür ein, etwas bewegen zu können. Dabei möchten Sie sich nicht nur in bestehende Strukturen einfügen, sondern es ist Ihnen wichtig, Mißstände zu beseitigen, etwas Neues durchzusetzen und eigene Vorstellungen zu verwirklichen.

Führungsmotivation

STEN = 4

Sie schöpfen nur wenig Zufriedenheit daraus, andere Menschen steuern und beeinflussen zu können. Die Vorstellung, Orientierungspunkt für andere zu sein, behagt Ihnen nicht. Es drängt Sie nicht danach, die Verantwortung für schwerwiegende Entscheidungen allein auf sich zu nehmen. In Besprechungen und bei Diskussionen nehmen Sie nur selten das Zepter in die Hand, um die übrigen Beteiligten in eine bestimmte Richtung zu lenken. Möglicherweise reizt Sie die Auseinandersetzung mit fachbezogenen Aufgabenstellungen in größerem Maße und die von Ihnen ausgehenden Impulse sind stärker fachlicher Natur.

Arbeitsverhalten

Der zweite Bereich des Tests konzentriert sich auf Merkmale Ihres persönlichen Arbeitsverhaltens.

Gewissenhaftigkeit

STEN = 9

Bei der Planung und Ausführung Ihrer Aufgaben erweisen Sie sich als höchst verlässlich und perfektionistisch. Sie versuchen, jede begonnene Tätigkeit so gründlich und präzise wie irgend möglich zu bearbeiten und scheuen dabei auch vor einem weit überdurchschnittlichen Aufwand nicht zurück. Sorgfalt ist für Sie von sehr großer Bedeutung und Sie verfügen in diesem Bereich über hohe Standards. Sie sind erst dann mit sich zufrieden, wenn Sie alle Einzelheiten und Details beachtet und integriert haben. Bei der Zusammenarbeit mit wenig gewissenhaften Personen tun Sie sich äußerst schwer, denn Sie

erwarten die gleiche Sorgfalt auch von anderen Menschen. Sofern Sie den Eindruck gewinnen, daß Ihre hohen Ansprüche an die eigene Präzision Ihnen gelegentlich im Wege stehen, könnte es für Sie hilfreich sein, sich in verstärktem Maß an den tatsächlichen Anforderungen der Aufgabe zu orientieren.

Flexibilität

STEN = 8

Es fällt Ihnen leicht, sich auf wechselnde Bedingungen und unvorhersehbare Veränderungen in Ihrem beruflichen Wirkungsfeld einzustellen. Es kommt Ihnen entgegen, mit neuen Herausforderungen konfrontiert zu werden und sich mit unvertrauten Aufgaben zu beschäftigen. Ihnen unbekanntes Vorgänge und Prozesse verunsichern Sie nicht, denn Sie verfügen über ein gutes Improvisationstalent. Es macht Ihnen vergleichsweise wenig aus, wenn Aufgabenstellungen unscharf definiert sind, da Sie ein hohes Maß an Ungewißheit tolerieren können und sich neuen Situationen bereitwillig stellen.

Handlungsorientierung

STEN = 8

Sie überzeugen durch die Fähigkeit, Ihre Aufgaben zügig anzugehen und abzuschließen. Mit der Umsetzung Ihrer Vorhaben beginnen Sie rasch, dabei können Sie Ihre Aufmerksamkeit auf die zunächst erforderlichen Schritte richten, ohne sich von anderen Faktoren ablenken zu lassen. Man kennt Sie als jemanden, der sich bei Problemen nicht lange den Kopf zerbricht, sondern beherzt zur Tat schreitet. Sie setzen sich Ziele, die Sie sehr ausdauernd und effektiv verfolgen und verfügen über ein hohes Maß an Selbstorganisation. Komplexe Aufgaben bewältigen Sie durch eine sinnvolle Gliederung in gut erreichbare Teilziele.

Soziale Kompetenzen

Im dritten Bereich des Tests liegt der Schwerpunkt auf Ihrem Verhalten im Umgang mit anderen Personen.

Sensitivität

STEN = 6

Im Kontakt mit anderen Menschen zeigen Sie häufig ein Gespür für die Stimmungslage Ihres Gegenübers und können im Gespräch mitschwingende Emotionen und Konflikte wahrnehmen. Es gelingt Ihnen, sich auf schwer zugängliche Personen einzustellen und auch in schwierigen Situationen den richtigen Ton zu treffen. Sie finden meist zügig heraus, welche unausgesprochenen Anforderungen eine solche Situation an Sie stellt. Hierbei erleben Sie jedoch auch Ihre Grenzen. Ihnen sind ebenfalls Gesprächssituationen bekannt, in denen Sie sich unsicher dahingehend fühlen, welche Reaktionen angemessen sind und wie Sie den Gesprächsverlauf steuern können. Es ist durchaus zu empfehlen, Personen Ihres Vertrauens gelegentlich um eine Rückmeldung darüber zu bitten, wie Sie von ihnen wahrgenommen werden und dies mit Ihrer Einschätzung und Ihren Intentionen abzugleichen. Ein solcher Abgleich kann wichtige Anregungen bieten, um Ihr Gespür für die Dynamik in sozialen Situationen zu verbessern.

Kontaktfähigkeit

STEN = 10

Es bereitet Ihnen keinerlei Schwierigkeiten, unbefangenen auf Ihnen unbekanntes Personen zuzugehen. Sie verfügen über eine große Sicherheit im Umgang mit anderen Menschen. Sowohl im beruflichen wie auch im privaten Kontext sind Sie sehr offen für den persönlichen Austausch und schätzen es, mit anderen in Verbindung zu treten. Es motiviert Sie, immer wieder auf neue Menschen zu treffen und Sie schöpfen daraus ein beträchtliches Maß an Zufriedenheit. Sie werden sich vermutlich vor allem in einem beruflichen Umfeld wohl fühlen, in dem Sie häufig Gelegenheit haben, Ihre Stärken im Kontakt zu anderen Menschen umzusetzen. Sofern Ihre derzeitige Tätigkeit Ihnen diesen Spielraum nicht bietet, liegt eine gewisse Gefahr darin, daß Sie in manchen Situationen aktuelle Aufgaben zurückstellen, um Gelegenheiten zum persönlichen Austausch wahrzunehmen.

Soziabilität

STEN = 6

In vielen Situationen möchten Sie gern zwei Dinge zugleich erreichen: Auf der einen Seite bemühen Sie sich, auf offene Weise das auszusprechen, was Sie denken und machen dabei auch vor unangenehmen Wahrheiten nicht halt. Sie nehmen es in Kauf, daß sich andere Personen vor den Kopf gestoßen fühlen - auch wenn Ihnen dies eigentlich leid tut. Andererseits ist es für Sie durchaus bedeutsam, von anderen als freundlich, unterstützend und rücksichtsvoll erlebt zu werden. Harmonie ist Ihnen wichtig und Sie setzen sich für ein freundliches Miteinander ein - sind jedoch nicht bereit, dies um jeden Preis zu tun. Andere Menschen wissen von Ihnen, daß Sie im allgemeinen wohlwollend und umgänglich sind, zugleich machen Sie allerdings deutlich, daß man Ihr Entgegenkommen nicht ausnutzen sollte.

Teamorientierung

STEN = 5

Sie sind teamorientiert und schätzen die Zusammenarbeit mit anderen. Im Team getroffene Entscheidungen tragen Sie mit und sind bereit, Kompetenzen in begrenztem Maße an Kooperationspartner abzugeben. Der Austausch mit anderen ist Ihnen wichtig und Sie bemühen sich im Team um ein produktives Miteinander und die Nutzung aller Ressourcen. Bei der Zusammenarbeit unterstützen Sie andere falls erforderlich und nehmen auch selbst die Unterstützung durch Kollegen gern entgegen. Auch wenn Sie die Vorteile des gemeinschaftlichen Vorgehens deutlich wahrnehmen, existieren für Sie durchaus Aufgaben, die Sie nach Ihren eigenen Vorstellungen angehen möchten und bei denen Sie autonomes Handeln vorziehen.

Durchsetzungsstärke

STEN = 6

Sie vertreten Ihre Ansichten mit Engagement. Dabei liegt der Schwerpunkt Ihrer Bemühungen darauf, andere von Ihrem Standpunkt zu überzeugen. Es ist für Sie jedoch nicht vordringlich, Kooperationspartner zu dominieren und in jedem Fall die Oberhand zu behalten. Sie setzen vielmehr bei Ihren Versuchen, andere für Ihre Ideen zu gewinnen, eher auf sachliche Argumente. Sie bemühen sich um die Durchsetzung Ihrer Vorstellungen, nehmen sich aber auch bereitwillig zurück, wenn ein weiteres Beharren die Auseinandersetzung zu sehr verschärfen würde oder wenn Sie den Eindruck gewinnen, daß andere über bessere Ansätze zur Lösung einer Aufgabe verfügen.

Psychische Konstitution

Der letzte der vier Hauptbereiche dieses Tests zielt auf die Beschreibung Ihrer psychischen Konstitution ab. Hier geht es vor allem um Ihre emotionale Stabilität, Ihre Belastbarkeit und Ihr Selbstbewußtsein. Möglicherweise werden Sie es als problematisch empfinden, diese Dimensionen zum Gegenstand eines berufsbezogenen Persönlichkeitsfragebogens zu machen. Bitte bedenken Sie jedoch, daß auch diese Punkte im Arbeitsleben von Bedeutung sind. Mit einer Reihe von Tätigkeiten sind hohe Anforderungen an die Belastbarkeit und ein gewisser psychischer Druck verbunden. So kann beispielsweise die alleinige Umsatzverantwortung für ein im Augenblick schlecht absetzbares Produkt eine erhebliche Belastung darstellen. Aus Unternehmenssicht ist darum bei solchen Positionen der langfristige Erhalt der Arbeitskraft von hoher Wichtigkeit. Aus der Sicht des Stelleninhabers soll die Tätigkeit auf Dauer zufriedenstellen. Eine permanente Überforderung muß vermieden werden. Es ist sicherlich sinnvoll, auch in diesem Bereich offen und ehrlich die eigenen Ressourcen zu überprüfen.

Emotionale Stabilität

STEN = 8

Im Umgang mit Problemen und Sorgen zeichnen Sie sich durch ein hohes Maß an Gelassenheit aus. Sie kommen schnell über Rückschläge hinweg und es gelingt Ihnen ohne weiteres, sich nach Niederlagen neu zu motivieren. Sie haben eine optimistische

Lebensauffassung und fühlen sich nur selten durch persönliche Probleme beeinträchtigt. Sie kennen zwar negative Gefühle bei Schwierigkeiten und Mißerfolgen, lassen sich in Ihrer Arbeitsfähigkeit aber nicht in stärkerem Maß beeinträchtigen. Ihre Stabilität erlaubt Ihnen, auch solche Tätigkeiten erfolgreich zu bewältigen, bei denen Sie einem hohen psychischen Druck ausgesetzt sind. Für Sie könnte es unter Umständen hilfreich sein, das eigene Verhalten nach Konflikten und problematischen Situationen noch intensiver zu hinterfragen und zu prüfen, welche Konsequenzen hieraus für das zukünftige Vorgehen zu ziehen sind. Emotional stabile Personen zeichnen sich nämlich gelegentlich dadurch aus, daß sie relevante Probleme nur oberflächlich verarbeiten und somit wichtige Signale teilweise nicht als solche erkennen.

Belastbarkeit

STEN = 8

Hohe Belastungen können Sie gut verkraften, ohne daß Sie sich dadurch beeinträchtigt fühlen. Es macht Ihnen wenig aus, sich auch über lange Zeiträume hinweg kontinuierlich hohen Anforderungen stellen zu müssen. Möglicherweise wirkt sogar gerade diese intensive Belastung als Motivator auf Sie. Sie verfügen über viel Energie und in arbeitsintensiven Phasen schaffen Sie es gut, Ihre Kräfte zu bündeln und damit Ihre Leistungsfähigkeit zu erhalten. Sie beschreiben sich als gesundheitlich robust und körperlich fit. Weil die Gefahr bestehen kann, daß Sie sich über Ihre Belastungsgrenze hinaus beanspruchen, sollten Sie auf entsprechende körperliche Signale besonders intensiv achten und im Sinne Ihrer langfristigen Gesundheit reagieren.

Selbstbewusstsein

STEN = 6

Sie haben sich in vielen sozialen Situationen gut im Griff und Ihr Auftreten wirkt auf andere meist selbstsicher, auch wenn Sie dies selbst nicht empfinden. Wenn Sie vor Gruppen agieren müssen oder aus einem anderen Grund im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit stehen, so können Sie dies gut bewältigen - Sie genießen solche Situationen jedoch nicht und suchen sie auch nicht aktiv auf. Deutliche Kritik geht Ihnen nahe, und es ist Ihnen unangenehm, wenn Sie den Eindruck gewinnen, daß hinter Ihrem Rücken über Sie gesprochen wird. Ihr Selbstwertgefühl leidet jedoch nicht nachhaltig darunter, sondern Sie sind sich Ihrer Stärken bewußt und mit sich als Person zufrieden.